На основу члана 28. Статута Јединственог синдиката Телекома Србије, Скупштина синдиката на седници одржаној дана 28.2. 2017. године, усваја

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ
ЈЕДИНСТВЕНОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ ЗА 2016. ГОДИНУ

I. УВОД

Извештај за 2016. годину, уз приказ рада и активности Синдиката указује на напредак постигнут током досадашњег рада и деловања синдиката као институције.

Синдикат је снагом својих чланова и заступањем њихових интереса обезбедио значајно место у поретку деловања унутар Телекома Србија, посебно узимајући у обзир када многи послодавци пропагирају неолиберални економску филозофију и покушавају на све могуће начине да угуше деловање синдиката. Зашто? Сигурно не због тога што смо друштву непотребни, већ зато што смо сметња њиховој самовољи. Иако се синдикални активисти често настоје окарактерисати епитетима нерадника, бунтовника, филозофа…, неспоран је њихов допринос у заштити достојанства рада и радништва, бољих услова живота и рада, те стварања климе социјалне сигурности. Са друге стране, важно је нагласити да значајне користи од синдикалног деловања има и сам послодавац чињеницом да су избегнути многи конфликти који се рефлектују непотребним трошковима. Синдикат у настојању да постигне партнерске односе са послодавцем је уједно и катализатор многих дешавања.

Синдикат је своју позицију постепено и дуго изграђивао искључиво на партнерској и интересно-економској основи, и тако изградио позицију аутономног, способног и респектованог актера.

Политика заштите запослености, која обухвата заштиту економског и материјално социјалног положаја, је трајни задатак синдиката, како би била препозната и прихваћена од стране пословодства, заједно са чињеницом да је адекватно управљање људским ресурсима основа развоја компаније, као и развој економије засноване на знању и иновацијама.

Неспорно је даље настојање ка подизању свести код учесника социјалног дијалога , државних институција, регулатора, правосуђа, академске заједнице, а пре свега и најважније код наших чланова и јавности о улози и значају синдиката као чиниоца и фактора индустријских односа.

Политику Синдиката дугорочно одређује идеја којој је циљ спречити свако нарушавање економског положаја запослених од стране послодаваца, који својом тржишном снагом желе наметнути своја правила на тржишту са циљем максимизације профита и урушавања материјалног положаја запослених и сигурности радног места.

Полазећи од стечених искустава и праксе, Синдикат у континуитету ради на унапређивању оквира свог деловања и предлагању нових решења која ће у пракси омогућити виши ниво заштите запослених.

С тим у вези, Синдикат се у свом раду редовно служи искуствима других земаља, посебно оних са дужом традицијом социјалне правде и државе благостања , те настоји да на

одговарајући начин, уважавајући специфичности српског привредног и правног система предлаже решења која чине одржив социјални статус запослених упоредивим са стандардима на нивоу Европске Уније којој тежимо.
Годишњи извештај о раду Синдиката даје приказ најзначајнијих активности у спровођењу Плана активности, али и указује на евидентне проблеме и препреке на путу успостављања ефикасног система заштите запослених и њихових права.

II. ПРОГРАМ АКТИВНОСТИ И ДЕЛОВАЊА

Јединствени Синдикат Телекома Србије је у склопу својих активности редовног разматрања стања у предузећу и друштву реаговао иницирајући разговоре са пословодством износећи аргументе у одбрани својих иницијатива.
Влада Србије постигла је договор с ММФ-ом о трогодишњем *stand by* аранжману у износу од 1,2млрд евра. Суштина аранжмана је фискална консолидација Србије, а конкретне мере везане су за смањивање буџетског дефицита, снижавање плата у јавном сектору и државних пензија, приватизацију, реорганизацију и ликвидацију државних фирми, отпуштање вишка запослених у јавном сектору, поскупљење цене електричне енергије и увођење акцизе на електричну енергију, итд.
Предузете мере Владе Србије неоправдано су обухватиле Телеком Србија као оператера телекомуникационих услуга који игра тржишну утакмицу са лидерима у овој делатности. Законска регулатива је изузела поједине субјекте у којима је страни капитал попут НИС-а и Air Serbia и тиме дискриминисала водећу информационо - комутациону компанију где по природи ствари је концентрација иновативних решења које креирају стручњаци.
И поред нарушене социјалне сигурности деловање синдиката је ублажило могуће последице. Приоритетни задатак био је и остаје очување сталних радних места која су под великим ударом. Фискална консолидација и пратеће мере примењене на Телеком Србија умањују ефикасност компаније јер кључни кадрови одлазе за већим зарадама директно код конкуренције. Тако смањење запослених привидно даје ефекат повећања продуктивности имајући у виду раст пословне добити. Дугорочно ће се показати да је такав приступ имао за циљ исказивање статистичких података за једнократну употребу.
Посебно забрињава тренд раста броја запослених са формалним уговорима о раду и повећање ангажовања лица по основу атипичних форми ангажовања (омладинске задруге, уговори о делу и привремено- повременим пословима, лизинг радне снаге итд).
Такав тренд за последицу има перманентан пад зарада, несигурност запослења и многе негативне последице које угрожавају социјални мир.
Радна места су сачувана на начин да је једини пут смањења запослених могућ политиком Добровољног одласка уз одговарајућу отпремнину. Инсистирањем да било какво цепање компаније није изводљиво и да за адекватно управљање запосленима мора се урадити студија евентуалних вишкова и њихово пре распоређивање на друга упражњена места.
Суочени са изазовима које превазилазе могућности појединца, па чак и деловање радничке организације неминовност је заједничка активност са другим синдикатима јер само искусни и респектабилни фактори у заједничком и снажном наступу могу на прави начин одговорити изазову.

Одржаване су седнице највиших органа синдиката, седнице одбора синдикалних организација и регионалних одбора где су разматрана сва важна питања.
У току године отпремљено је и примљено преко 1500, дописа, преписки и друге поште.
На самом крају 2016. године потписано је продужење важења Колективног уговора чији рок истека је био јануар 2017. године. Потписивањем овог акта заштићена су сва стечена права (додатно допунско пензионо осигурање, накнаде зарада у далеко већим износима од закона, право на учешће у пословном резултату друштва и учешће у добити, колективно осигурање, солидарне помоћи, решавање стамбене проблематике и др.).
Јединствени Синдикат Телекома Србије је захваљујући својим финансијским средствима успео да на име помоћи и превенције здравља из Фонда солидарности својим члановима исплати 8,9 милиона динара при чему је поднето око 450 захтева и то:
Регија Београд 3,4 милиона динара, поднето 175 захтева
Регија Север 2,5 милиона динара, поднето 129 захтева
Регија Центар 2 милиона динара , поднето 90 захтева
Регија Југ 1 милион динара, поднето 54 захтева
У циљу спровођења одмора за наше чланове обезбеђени су додатни смештајни капацитети докупом две апартманске јединице у Врњачкој Бањи као и одмор преко туристичких агенција уз субвенције. За ове намене ангажовано је око 2,5 милиона динара, а око 400 колега је користило поменуте аранжмане као и чланови породица.
ЈСТС је из сопствених средстава својим члановима на име краткорочних позајмица одобрио 12 милиона динара.
Око 500 чланова синдиката имало је прилику да у заједничком дружењу са колегама из целе Србије обиђу занимљиве дестинације у Мађарској и размене искуства.
Традиционално се наставља сарадња са синдикатом Грчке ОМЕ-ОТЕ и синдиката ЕПОЕТ са Кипра. Међусобна сарадња се огледа у делу размене синдикалних искустава и размени група запослених током лета.
ЈСТС је рационално располаже материјалним средствима, која су основ за низ активности које ће Синдикат предузимати и које је спровео за добробит својих чланова.
Комплетно стање финансија исказано је кроз Извештај о пословању ЈСТС-а, као и Извештај Надзорног одбора.
Очување базе синдикалног чланства је приоритетан задатак чиме се стварају услови да као најбројнији синдикат у предузећу креирамо доношење одлука од значаја за запослене

Јединствени Синдикат Телекома Србије
Управни одбор

_____

Славољуб Кандић,
председник